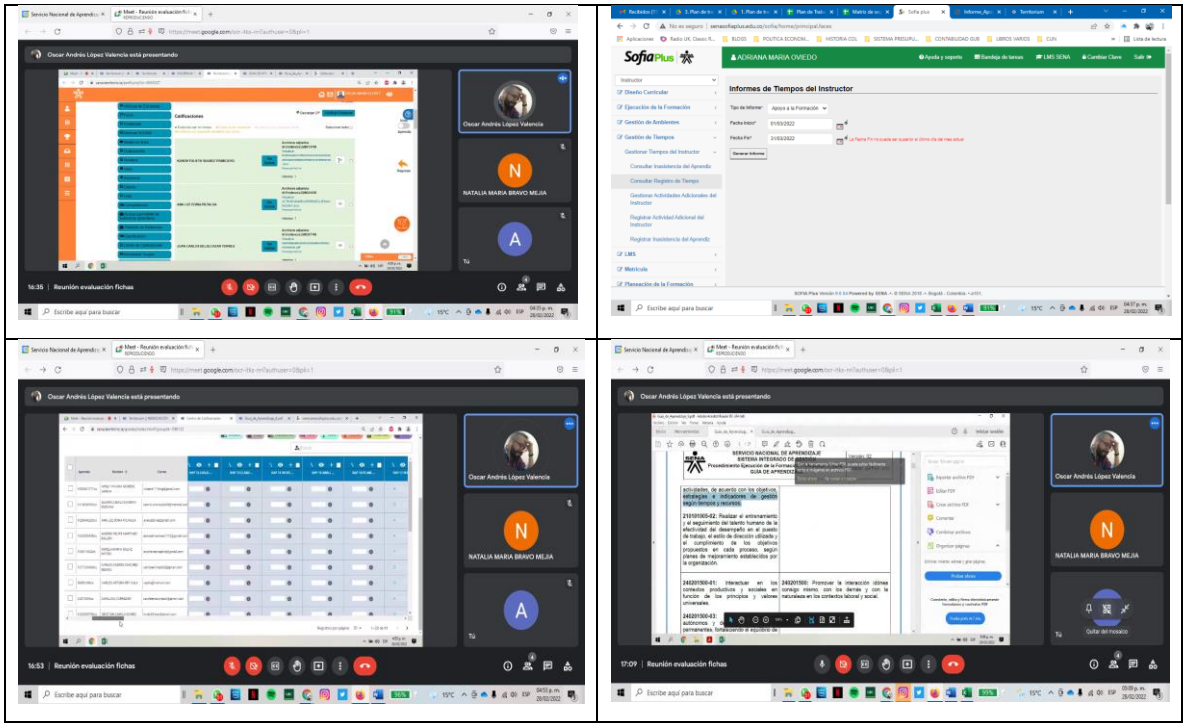
Pantallazos e imágenes

A continuación, se adjunta como evidencia los pantallazos de las diferentes actividades realizadas en el mes de marzo 2022 por la contratista Adriana María Oviedo Llanos para el contrato CO1.PCCNTR.3291376 de 2022.

Figura 1.

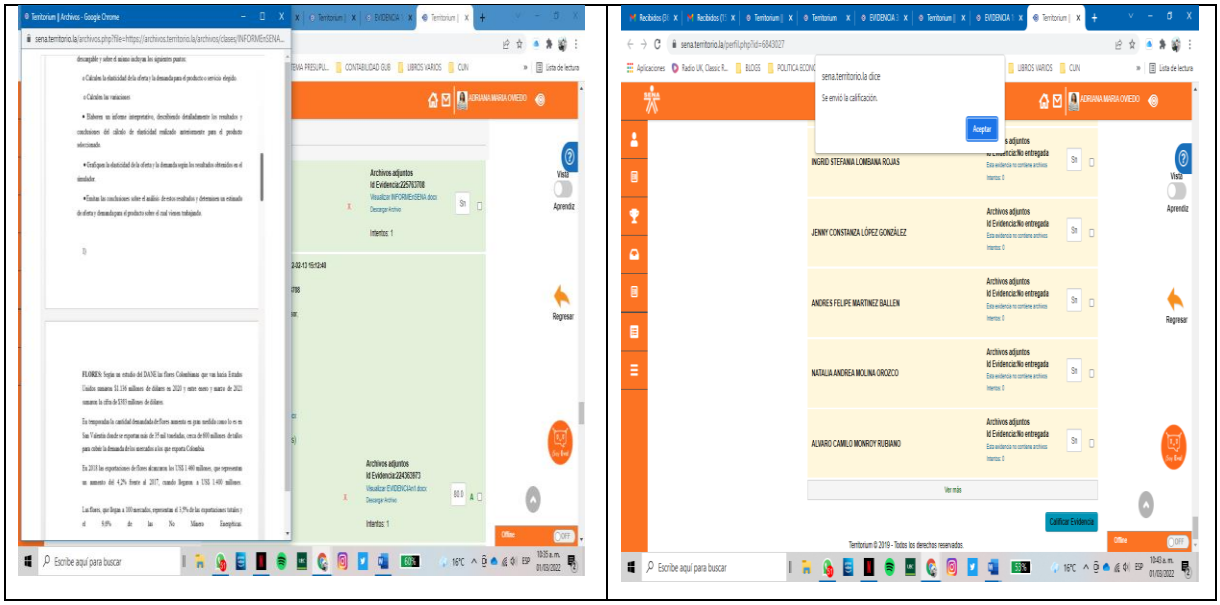
Feb 28 de 2022: Reunión líder de ficha. Tema: Plan de trabajo mes Marzo.



Nota. Reunión líder de ficha (2022) Tema: Plan de trabajo marzo. Distribución de resultados guía 9 para fichas 2281753; 2282226; 2282284; 2282342 y guía 5 para ficha 2374 638. Distribución de calificaciones de actividades guía 8 para fichas 2281753; 2282226; 2282284; 2282342 y guía 4 para ficha 2374 638 en plataforma territorio y Sena-Sofia.

Figura 2.

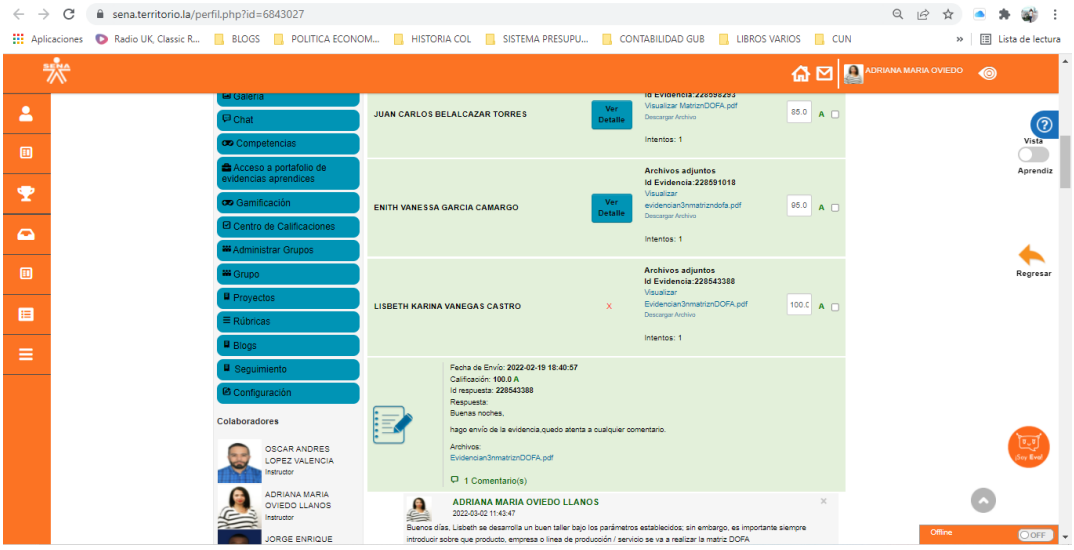
Mar 01 de 2022: Calificación guía 8 – ficha 2281753: evidencia 1.



Nota. Calificación guía 8 (2022) Se realiza calificación ficha 2281753 correspondiente a la evidencia 1 para la guía 8 que finalizó en el mes de feb (24.02.22)

Figura 3.

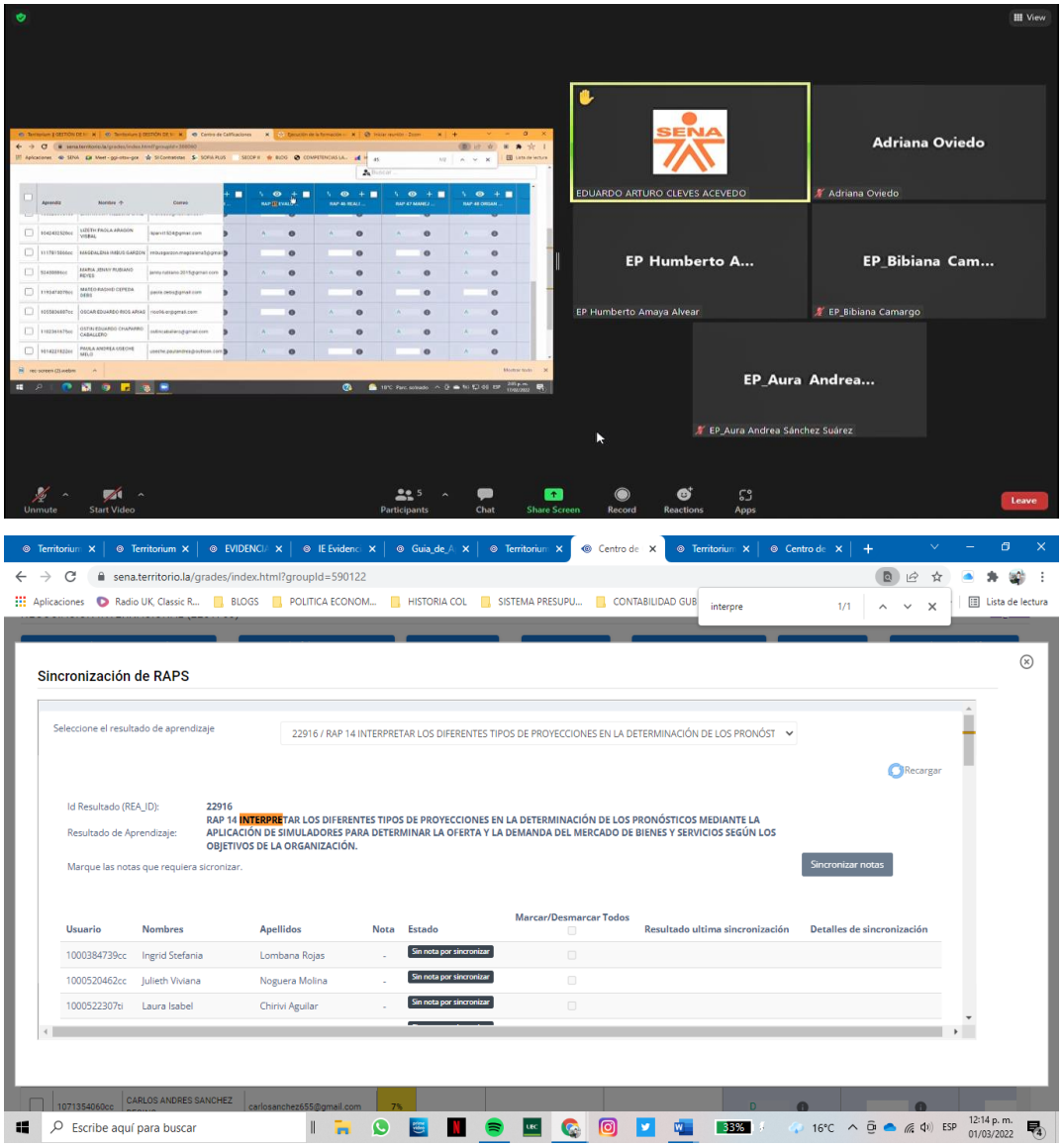
Mar 01 de 2022: Mar 01 de 2022: Calificación guía 8 – ficha 2282226: evidencia 1.



Nota. Calificación guía 8 (2022) Se realiza calificación ficha 2282226 correspondiente a la evidencia 1 para la guía 8 que finalizó en el mes de feb (24.02.22)

Figura 4.

Mar 01 de 2022: Se asiste Atención sincrónico para el tema de calificación.



Nota. Asistencia para calificación y sincronización notas en plataforma Territorio para fichas 2281753; 2282226 por el equipo Atención sincrónico (01.03.22)

Figura 5.

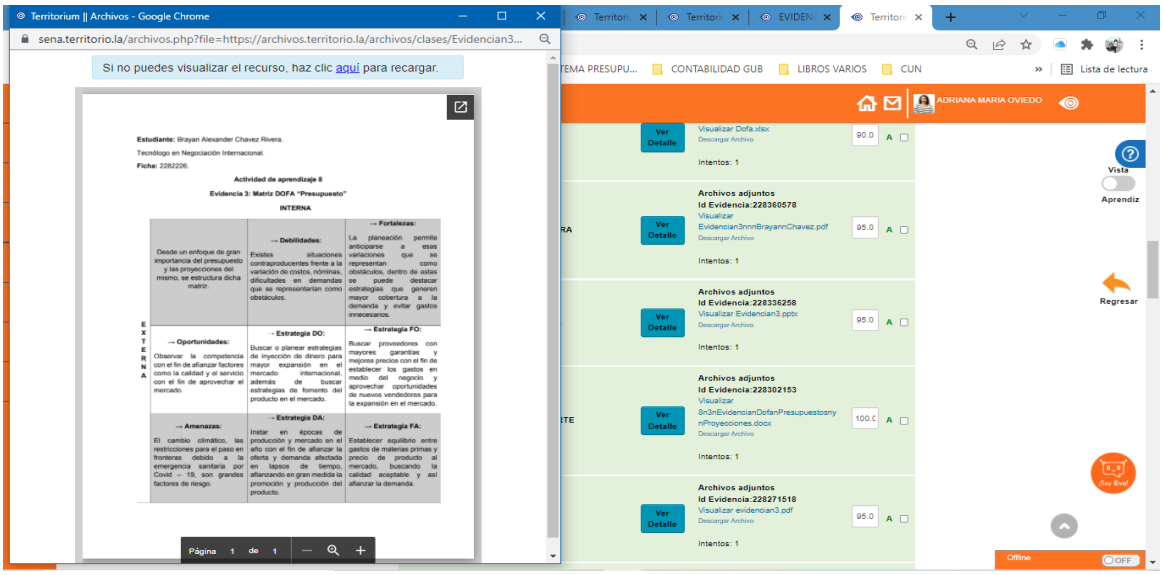
Mar 02 de 2022: Calificación guía 8 – ficha 2281753: evidencia 3.



Nota. Calificación guía 8 (2022) Se realiza calificación ficha 2281753 correspondiente a la evidencia 1 para la guía 8 que finalizó en el mes de feb (24.02.22)

Figura 6.

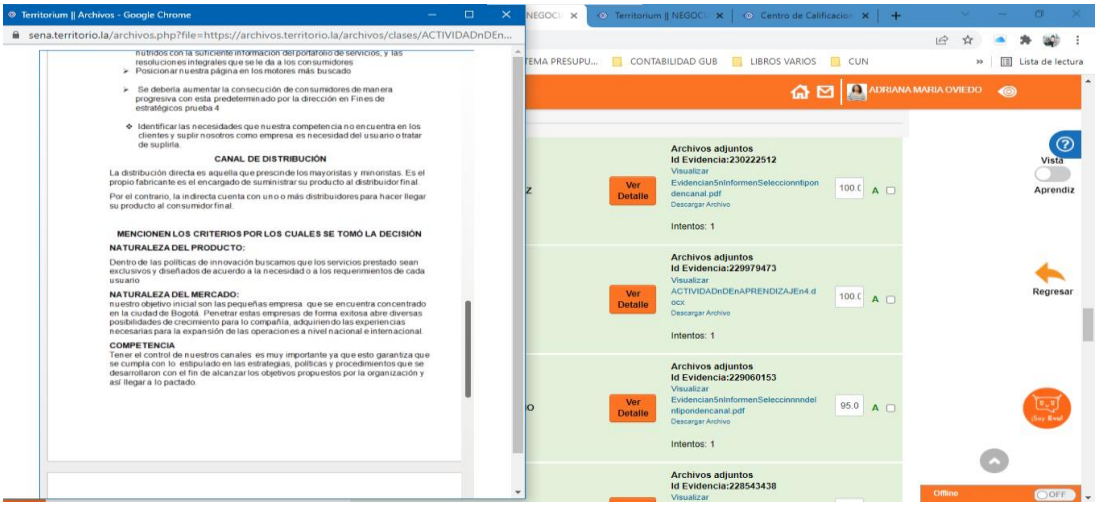
Mar 02 de 2022: Calificación guía 8 – ficha 2282226: evidencia 3.



Nota. Calificación guía 8 (2022) Se realiza calificación ficha 2282226 correspondiente a la evidencia 1 para la guía 8 que finalizó en el mes de feb (24.02.22)

Figura 7.

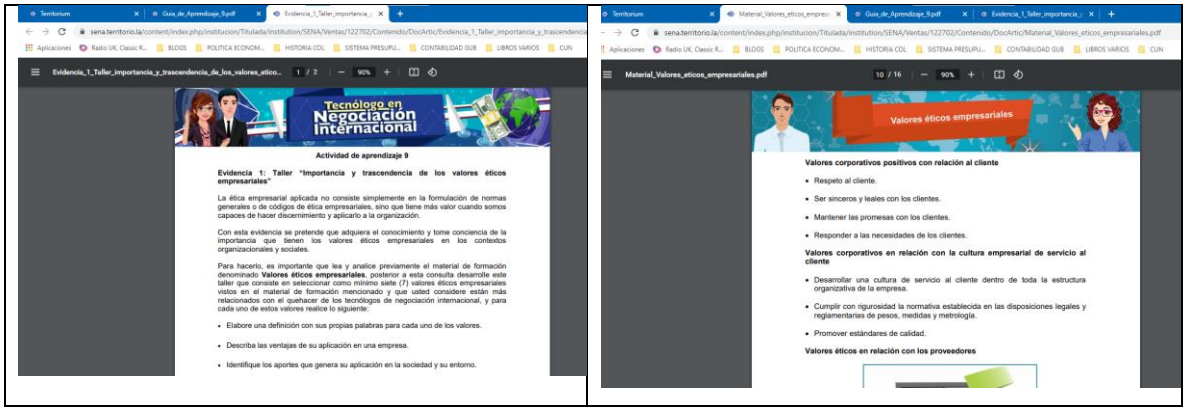
Mar 03 de 2022: Calificación guía 8 – ficha 2374638: evidencia 5.



Nota. Calificación guía 8 (2022) Se realiza calificación ficha 2374638 correspondiente a la evidencia 1 para la guía 8 que finalizó en el mes de feb (24.02.22)

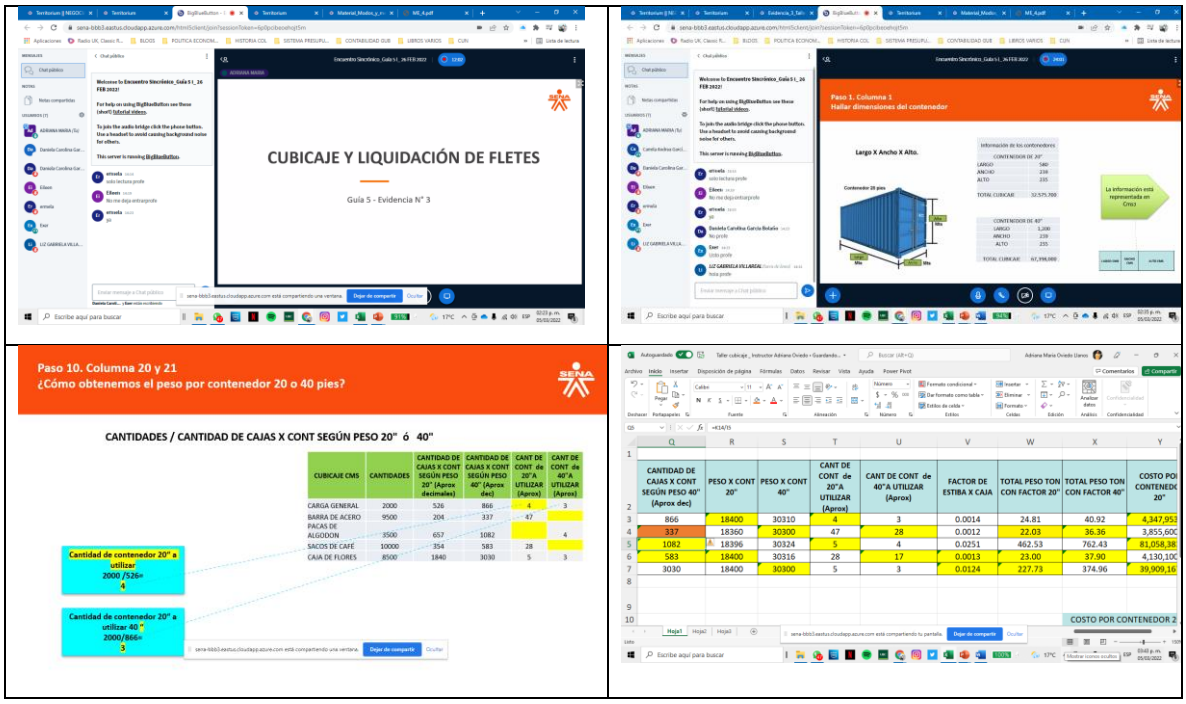
Figura 8.

Mar 04 de 2022: Sincrónico 04 de marzo 2022 – ficha ***2281753; 2282226; 2282284 y 2282342***



Nota. Sincrónico No 1 con las fichas ***2281753; 2282226; 2282284 y 2282342*** *para la guía 9 actividad 1 – "Importancia y trascendencia de los valores éticos empresariales".*

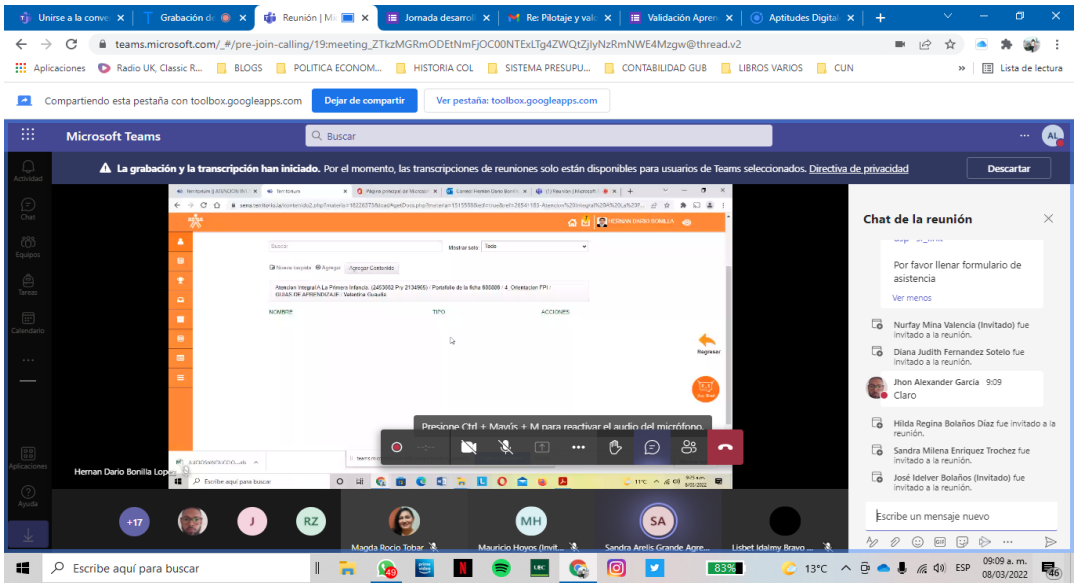
Figura 9. *Mar 05 de 2022: Sincrónico 05 de marzo 2022 – ficha* ***2374638***



Nota. Sincrónico No 1 con las fichas ***2374638*** *para la guía 5 actividad 3 – "Cubicaje y liquidación de fletes".*

Figura 10.

Mar. 08 de 2022: Capacitación jornada de desarrollo Curricular y lineamientos auditoría.



Nota. Asistencia a jornada de capacitación virtual para el desarrollo curricular y lineamiento auditoria para la claridad en la configuración de la plataforma (08.03.22)

Figura 11.

Mar. 09 de 2022: Preparación de material de clases guía ***2281753; 2282226; 2282284 y 2282342***

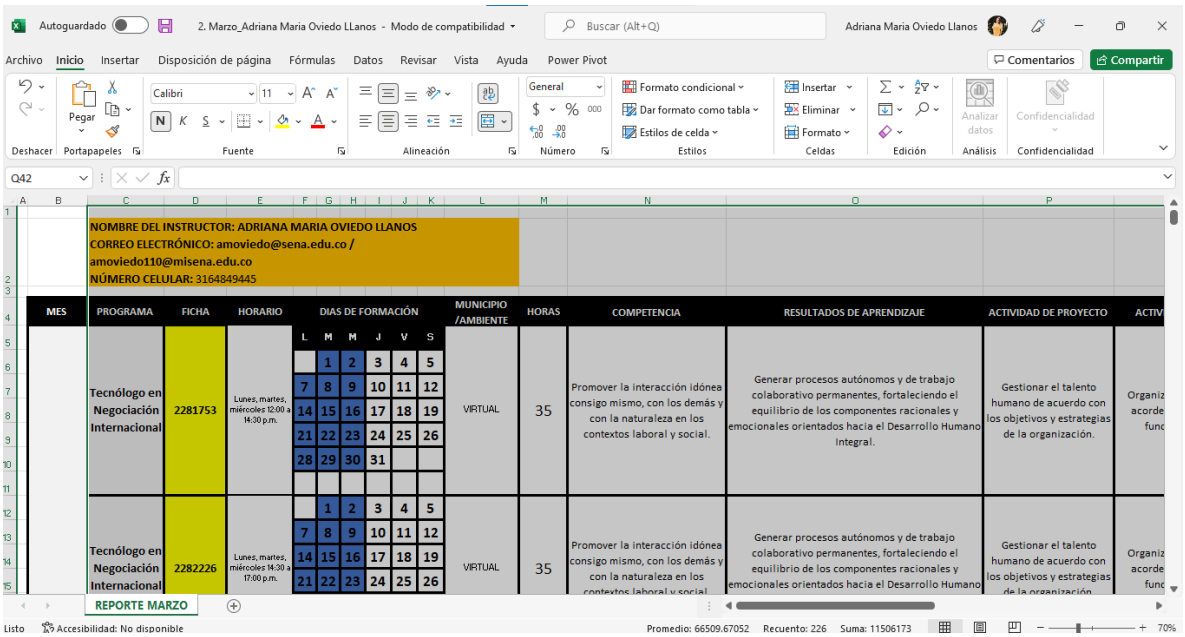
Tema – Hábitos saludables*.*



Nota. Se realiza ejemplo cartilla en CANVA como modelo para sincrónico para las fichas ***2281753; 2282226; 2282284 y 2282342*** *guía 9 actividad 7 – "Cartilla de hábitos saludables" como método de explicación de actividad.*

Figura 12.

Mar. 10 de 2022: Preparación y cargue de horas para el mes de marzo de 2022



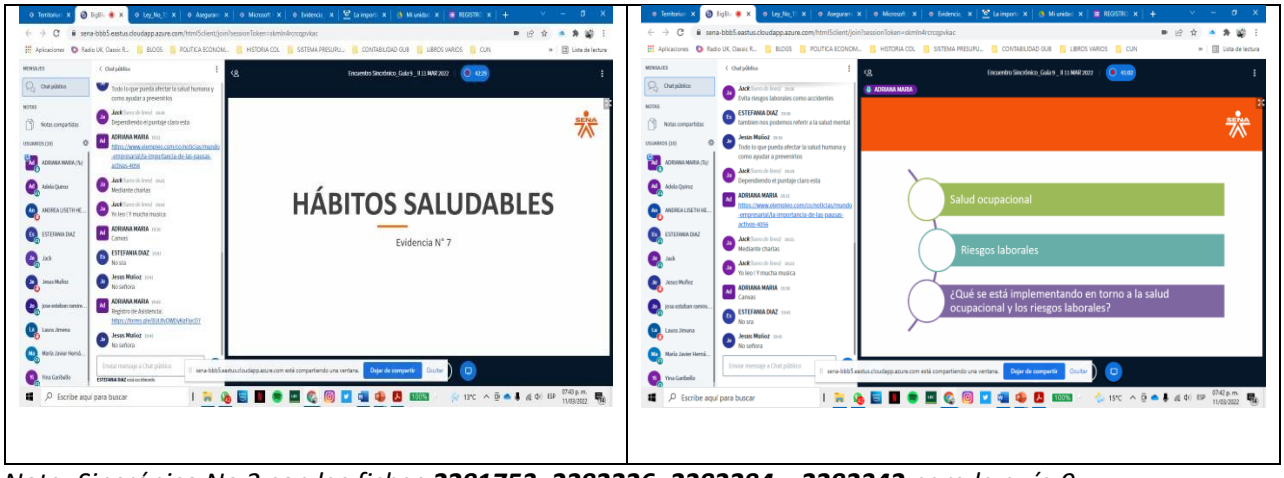
NOMBRE DEL INSTRUCTOR: ADRIANA MARIA OVIEDO LLANOS
CORREO ELECTRÓNICO: amoviedo@sena.edu.co / amoviedo110@misena.edu.co
NÚMERO CELULAR: 3164849445

MES	PROGRAMA	FICHA	HORARIO	DIAS DE FORMACIÓN	MUNICIPIO /AMBIENTE	HORAS	COMPETENCIA	RESULTADOS DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD DE PROYECTO	ACTIV
	Tecnólogo en Negociación Internacional	2281753	Lunes, martes, miércoles 12:00 a 14:30 p.m.	L M M J V S 1 2 3 4 5 7 8 9 10 11 12 14 15 16 17 18 19 21 22 23 24 25 26 28 29 30 31	VIRTUAL	35	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano Integral.	Gestionar el talento humano de acuerdo con los objetivos y estrategias de la organización.	Organiz acorde func
	Tecnólogo en Negociación Internacional	2282226	Lunes, martes, miércoles 14:30 a 17:00 p.m.	L M M J V S 1 2 3 4 5 7 8 9 10 11 12 14 15 16 17 18 19 21 22 23 24 25 26	VIRTUAL	35	Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.	Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el Desarrollo Humano	Gestionar el talento humano de acuerdo con los objetivos y estrategias de la organización.	Organiz acorde func

Nota: Preparación de informe horas en Excel y cargue en Google para las fichas ***2281753; 2282226; 2282284; 2282342 y 2374638.***

Figura 13

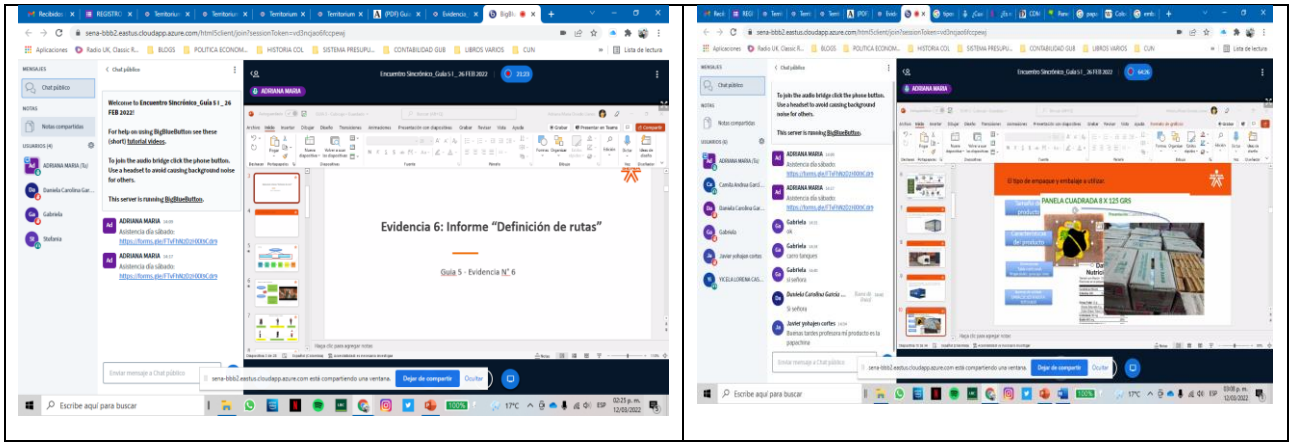
Mar. 11 de 2022: Sincrónico 11 de marzo 2022 – ficha ***2281753; 2282226; 2282284 y 2282342***



Nota. Sincrónico No 2 con las fichas ***2281753; 2282226; 2282284 y 2282342*** *para la guía 9 actividad 7 – "Cartilla de hábitos saludables".*

Figura 14

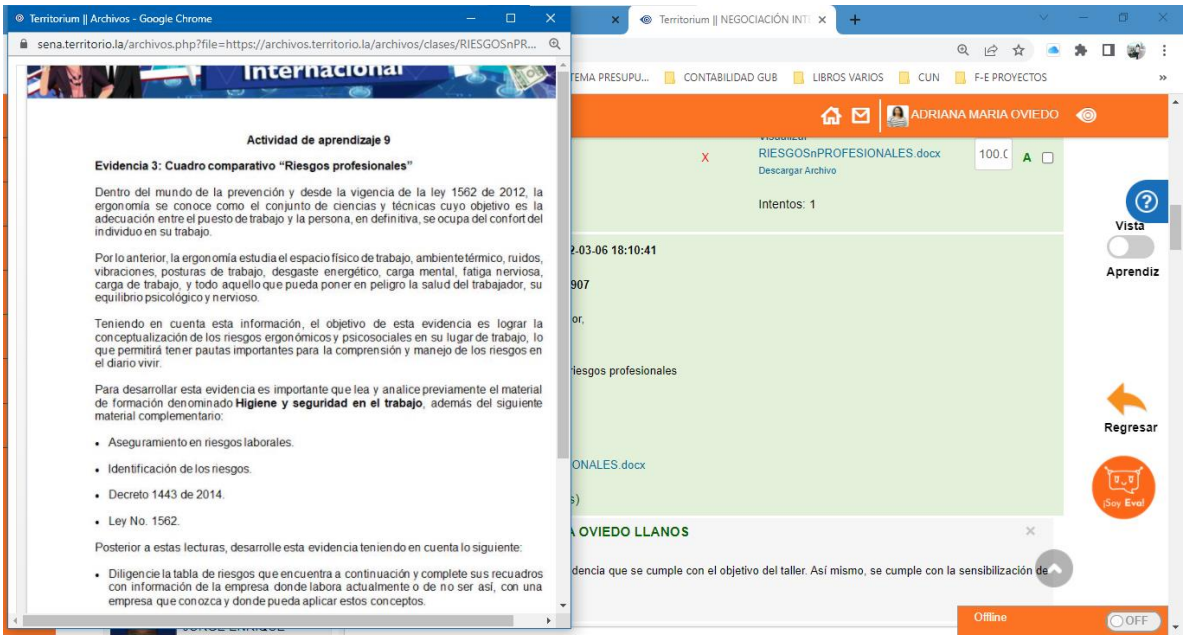
Mar. 12 de 2022: Sincrónico 12 de marzo 2022 – ficha ***2374638***



Nota. Sincrónico No 2 con las fichas ***2374638*** *para la guía 5 actividad 6 – "Informe: Definición de rutas".*

Figura 15

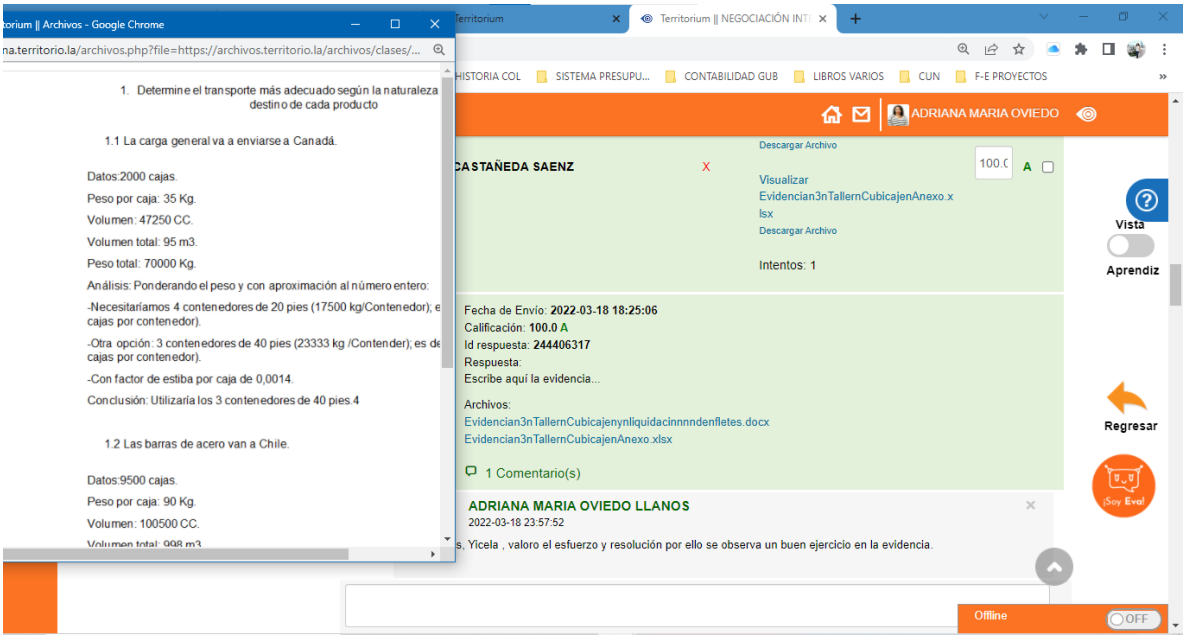
Mar. 17 calificaciones y retroalimentación ficha ***2281753; 2282226; 2282284 y 2282342***



Nota. Calificación guía 9 (2022) Se realiza calificación ficha ***2281753; 2282226; 2282284 y 2282342*** *correspondiente a las primeras entregas de la evidencia 3/8 para la guía 9 y que finalizará acorde al programa el próximo mes de abril (01.04.22).*

Figura 16

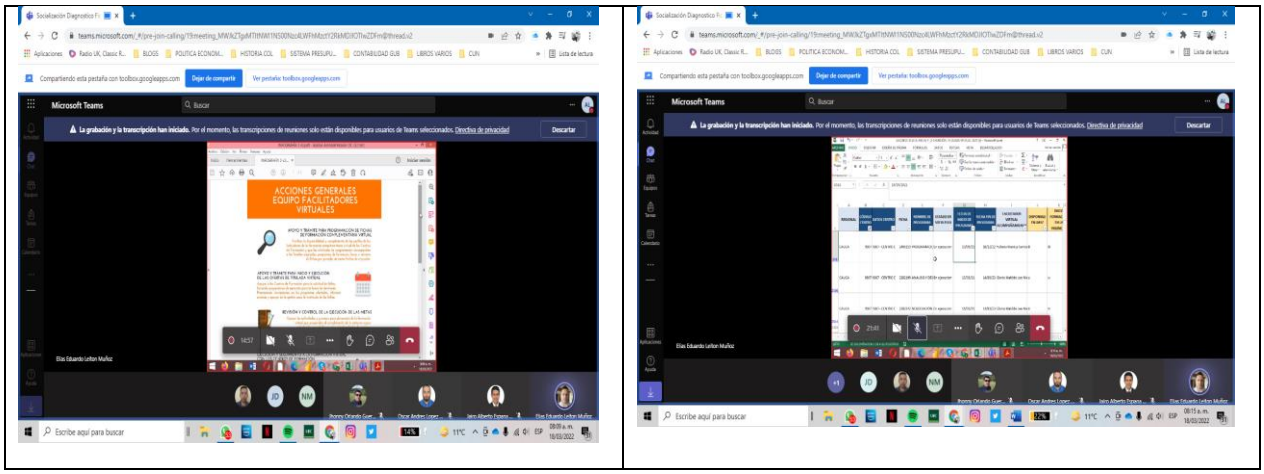
*Mar. 18 calificación y retroalimentación ficha **2374638***



*Nota. Calificación guía 5 (2022) Se realiza calificación ficha **2374638** correspondiente a las primeras entregas de la evidencia 3/8 para la guía 4 y que finalizará acorde al programa el próximo mes de abril (01.04.22).*

Figura 17

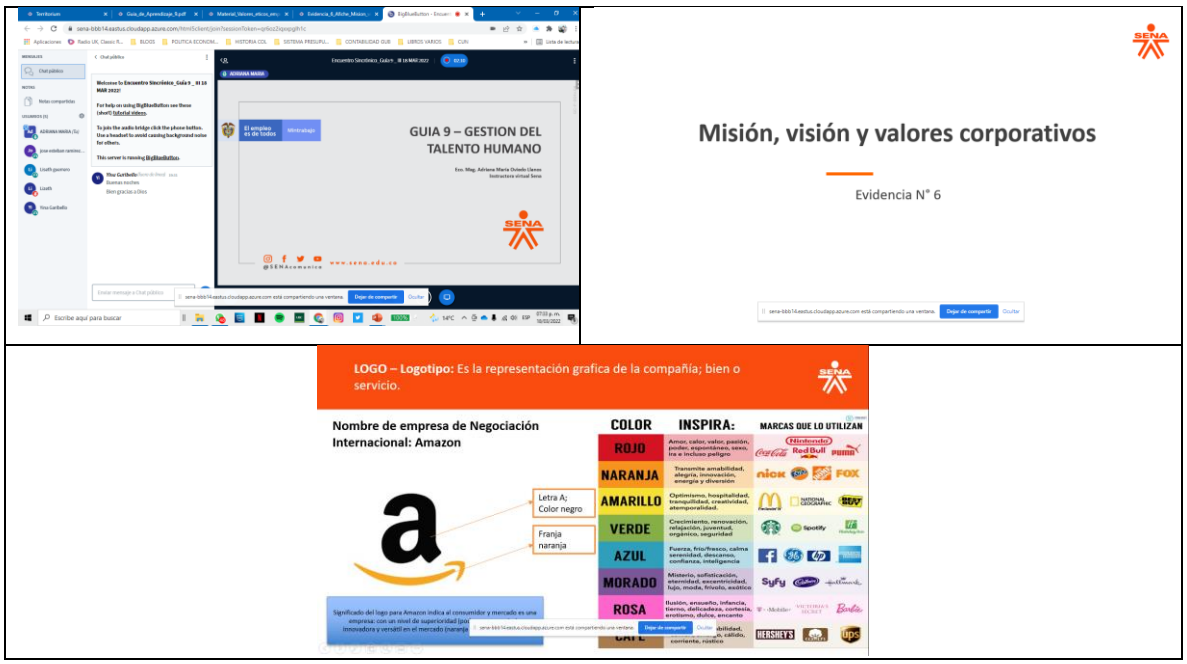
Mar. 18 de 2022: Reunión atención ficha titulada – Elias Leiton.



Nota: Explicación y recomendación de mejoramiento para las fichas. Informe de auditoria por parte de la central – SENA CAUCA.

Figura 18

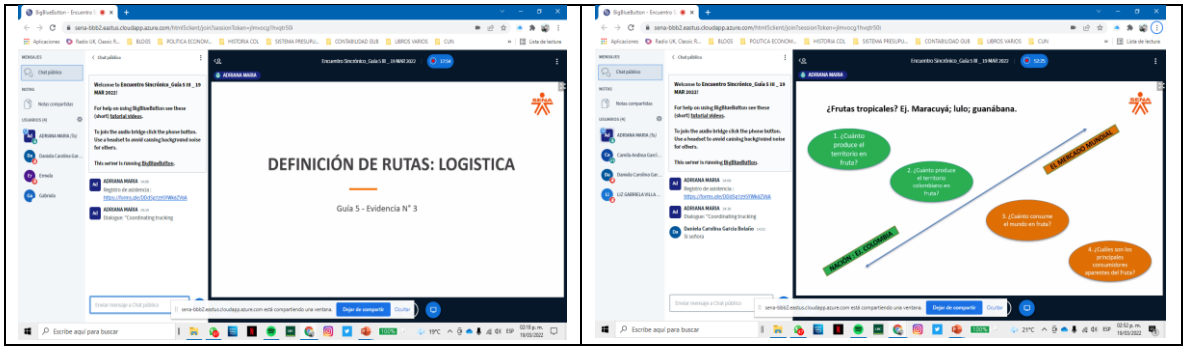
Mar. 18 de 2022: *Sincrónico 18 de marzo 2022 – ficha* ***2281753; 2282226; 2282284 y 2282342***

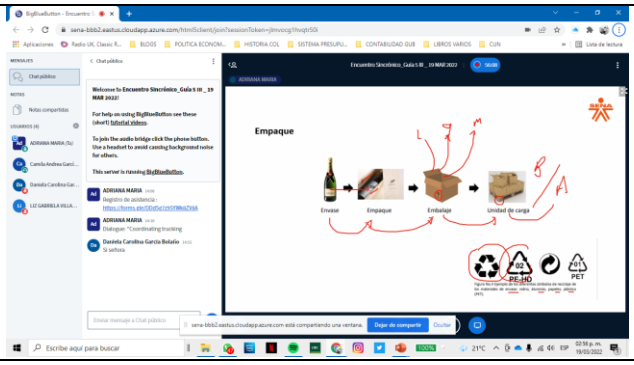


Nota. Sincrónico No 3 con las fichas ***2281753; 2282226; 2282284 y 2282342*** *para la guía 9 actividad 6 – "Misión, visión y valores corporativos".*

Figura 19

Mar. 18 de 2022: *Sincrónico 18 de marzo 2022 – ficha* ***2374638***





*Nota. Sincrónico No 3 con las fichas **2374638** para la guía 5 actividad 5 – ““Definición de rutas”.*

El empleo es de todos

Mintrabajo

GUIA 9 – GESTION DEL TALENTO HUMANO

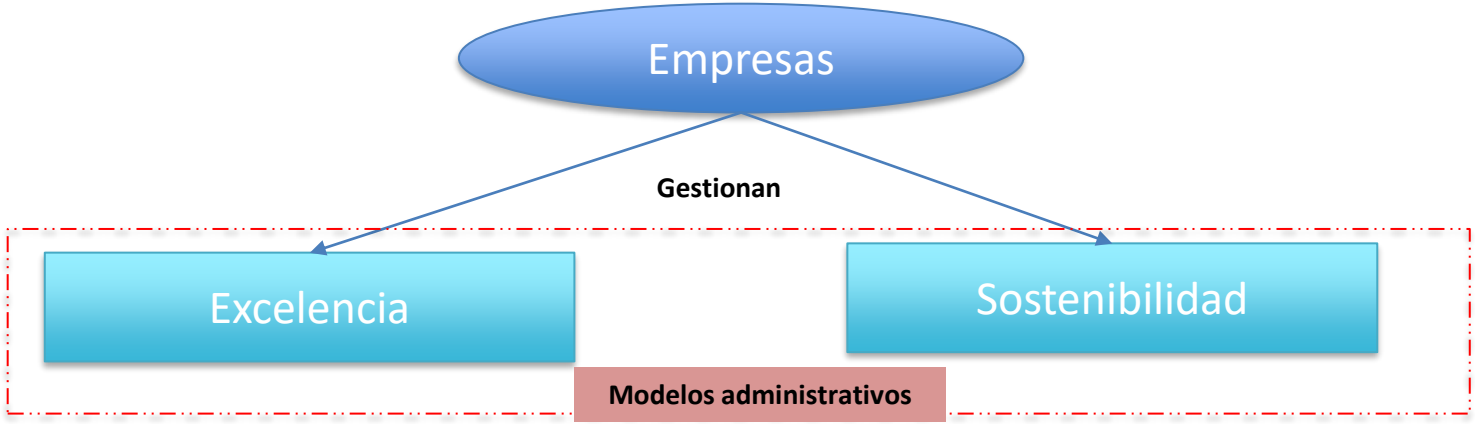
Eco. Mag. Adriana María Oviedo Llanos
Instructora virtual Sena

SENA

TRABAJO EN EQUIPO

Evidencia N° 4

Trabajo en equipo



Modelos administrativos para la Gestión del talento humano

Dispone :
Acciones
Esfuerzos
Desarrollos
Solidarios

Presenta:
Objetivo común

Comparte:
Ideas
Necesidades
Intereses comunes

Posee: Un líder

Búsqueda permanente de un logro

Fuente: Sena (S.f). Elaboración propia. 2022

Trabajo en equipo: Una filosofía

Autocracia

Modelo cuyas decisiones están sujetas a un entorno organizacional restrictivo; la toma recae en una sola persona.

≠

Consenso

Modelo cuyas decisiones están sujetas a un entorno organizacional democrático; la toma recae en la cooperación del equipo, la confianza, el consenso, apoyo mutuo y solidaridad.

Fuente: Sena (S.f). Elaboración propia. 2022



Fuente: Videos reflexivos. YouTube (2018)

Pautas para trabajar en equipo



Líderes proactivos



Dar peso al equipo de trabajo



Empoderado/a



Empoderado/a



Compromiso con el equipo



Reconocimiento

Fuente: Sena (S.f). Elaboración propia. 2022

Líderes proactivos: Conforman equipos de trabajo.

- Cualidades:
    1. Capacidades
    2. Metas claras
    3. Identifican prioridades
    4. Pro ayuda
    5. Ayudan a mejorar
    6. El equipo obtienen logros y reconocimiento



Dar peso al equipo de trabajo: Conocerse entre ellos mismos evaluando.

- Cualidades:
    1. Capacidades y disposiciones
    2. Lideran las tareas asignadas
    3. Garantizan confianza, respeto y objetivos
    4. Aseguran los recursos disponibles
    5. Aclaran cuáles son los objetivos deseados y la ruta de cómo alcanzarlos



Fuente: Sena (S.f). Elaboración propia. 2022

Empoderar: Identifica los puntos comunes; claves del equipo – Dirección de equipo.

- Cualidades:
    1. Valora y diferencia
    2. Analiza las diversidad para la toma de decisiones
    3. Argumenta y sustenta
    4. Fija responsabilidad en los colaboradores conforme a las cualidades
    5. Estimula comunicación (Interior – Exterior)



Estructurar el compromiso de los miembros del equipo: Asignación de trabajo con equidad.

- Cualidades:
    1. Facilitación de aprendizaje
    2. Promoción de participación
    3. Apoyo al liderazgo
    4. Liderazgo conciliatorio -mediación
    5. Retroalimentación constante



Fuente: Sena (S.f). Elaboración propia. 2022

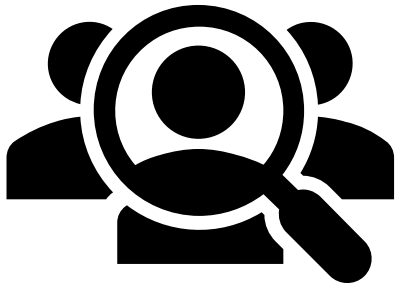
Reconocimiento: estimula el desarrollo al potencial.

- Cualidades:
    1. Reconocimiento individual y colectivo
    2. Búsqueda al logro
    3. Esfuerzo al aprendizaje
    4. Equipos al éxito



Fuente: Sena (S.f). Elaboración propia. 2022

¿Cuál es el objetivo común para desarrollar el trabajo en equipo?



Relevantes: Son deseables para el equipo. Generar mayor interés. El impacto se concentrará en la energía y creatividad.

Significativas: Las tareas desarrolladas por el equipo son importantes; justificadas y generan gran esfuerzo.

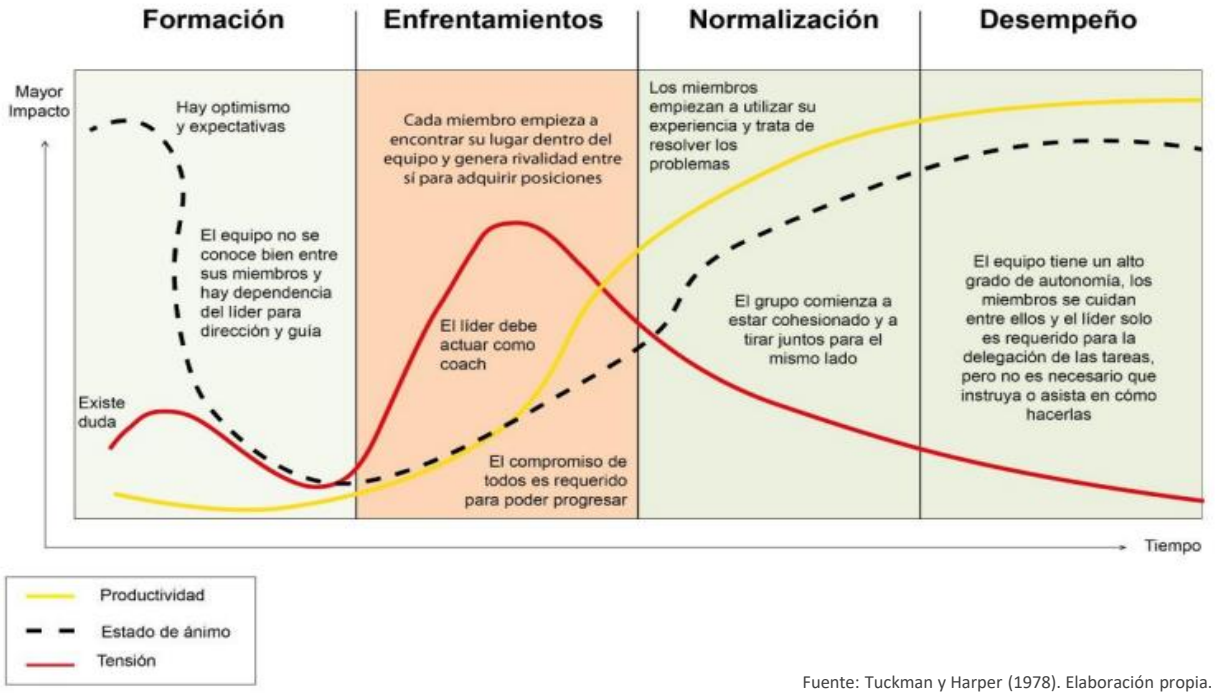
Alcanzables: El equipo debe saber si la tarea es o no viable. Se debe precisar las tareas por cada integrante para alcanzar el objetivo.

Clara: Cada integrante debe conocer de forma clara y explicita su tarea y objetivo.

Fuente: Sena (S.f). Elaboración propia. 2022

El modelo de niveles y conformación de trabajo en equipo Tuckman y Harper (1978)

El modelo de Tuckman y Harper (1978) describió las cuatro fases por las que atraviesan los equipos en su desarrollo: Formación (forming), conflicto (Storming), normalización (Norming) y desempeño (Performing).



Fuente: Tuckman y Harper (1978). Elaboración propia. 2022



G R A C I A S

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682

@SENAcomunica

www.sena.edu.co

El empleo es de todos

Mintrabajo

GUIA 9 – GESTION DEL TALENTO HUMANO

Eco. Mag. Adriana María Oviedo Llanos
Instructora virtual Sena

SENA

HÁBITOS SALUDABLES

Evidencia N° 7

La evidencia N°7 solicita realizar una cartilla partir de la evidencia 3 (riesgos laborales), donde muestre los diferentes ejercicios que adoptaría en cada puesto de trabajo para evitar enfermedades laborales

- Salud ocupacional
- Riesgos laborales
- ¿Qué se está implementando en torno a la salud ocupacional y los riesgos laborales?

Características de la cartilla: Tema hábitos saludables

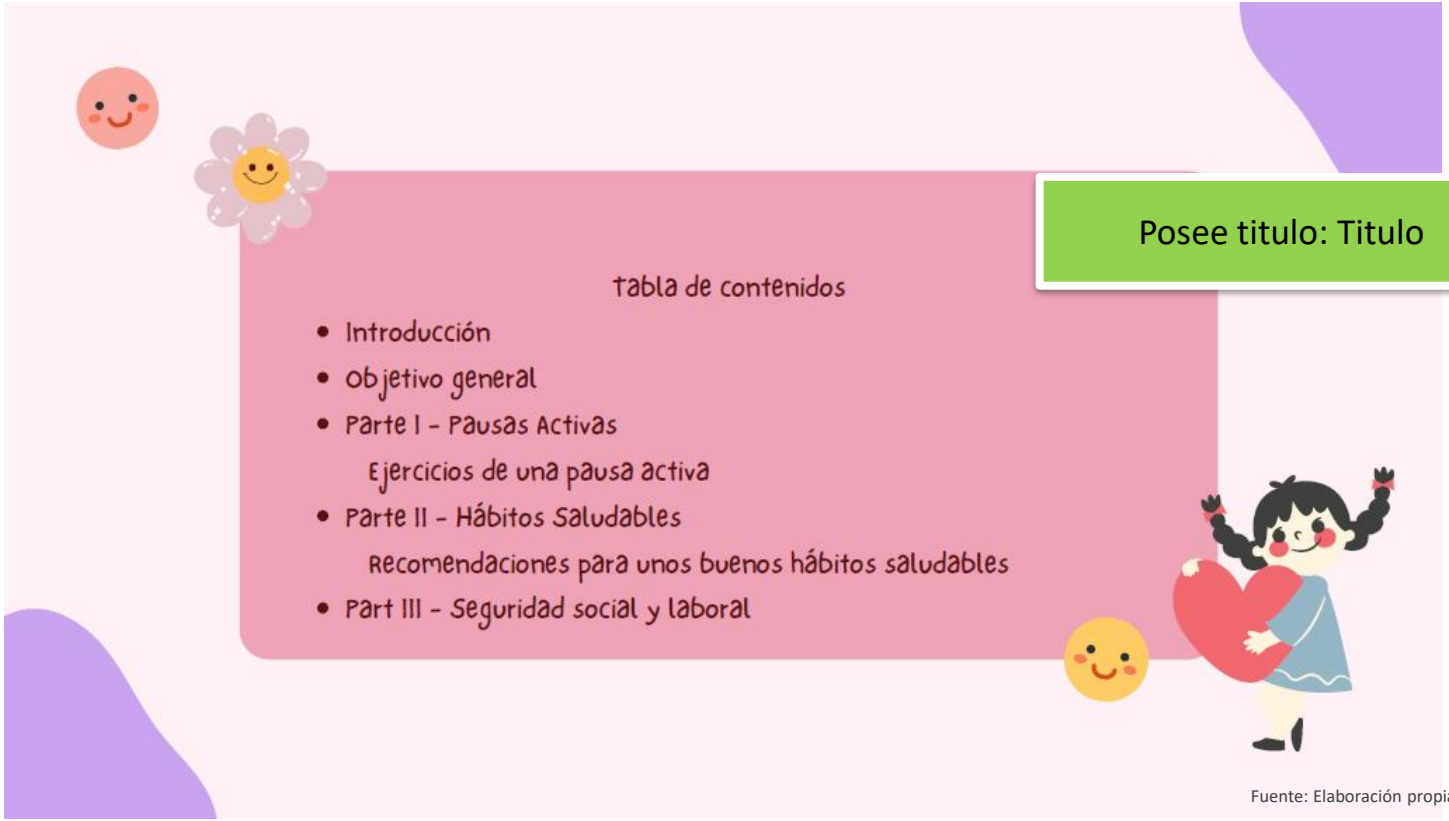


Ejemplo de cartilla.
Elaborada por la instructora

Posee titulo: Acorde al tema y fondo atractivo

Fuente: Elaboración propia. 2022

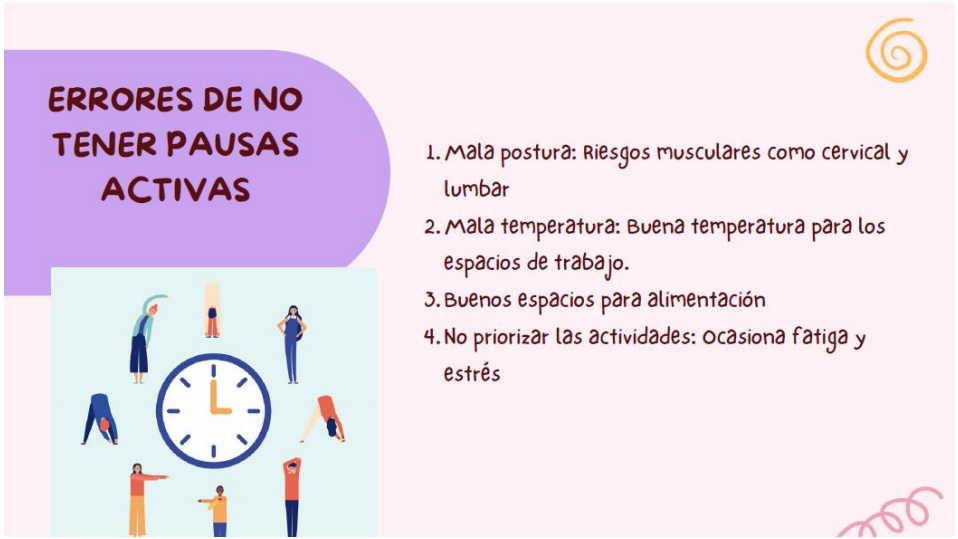
Características de la cartilla: Tema hábitos saludables



Posee titulo: Titulo

Fuente: Elaboración propia. 2022

Características de la cartilla: Tema hábitos saludables



Posee las definiciones a partir de la lectura previa. Ej. Pausa activa e imágenes ilustrativas



Fuente: Elaboración propia. 2022

Características de la cartilla: Tema hábitos saludables



Recomendaciones de una vida saludable

1. Dieta equilibrada: Incluir todos los alimentos contemplados en la pirámide nutricional. Con las proporciones adecuadas.
2. Evitar los hábitos tóxicos: cigarrillos, alcohol, drogas que inciden de forma negativa sobre la salud.
3. Aumentar el ejercicio físico: Realizar 30 min diarios de actividad. Lo anterior permite adquirir un estado de relajación, evitar el mal humor, aumenta el sueño y ayuda fortalecer el cuerpo.

Fuente: Elaboración propia. 2022



G R A C I A S

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682

@SENAcomunica

www.sena.edu.co

El empleo es de todos

Mintrabajo

GUIA 9 – GESTION DEL TALENTO HUMANO

Eco. Mag. Adriana María Oviedo Llanos
Instructora virtual Sena

SENA

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES CORPORATIVOS

Evidencia N° 6

Diseñe un afiche donde exhiba la misión, la visión y los valores corporativos que interpreten la identidad institucional de una empresa dedicada a la negociación internacional, este debe contener los siguientes elementos:

1. Logo de la empresa.
2. Eslogan.
3. Misión.
4. Visión.
5. Valores corporativos.

LOGO – Logotipo: Es la representación grafica de la compañía; bien o servicio.

Nombre de empresa de Negociación Internacional: Amazon



Letra A; Color negro

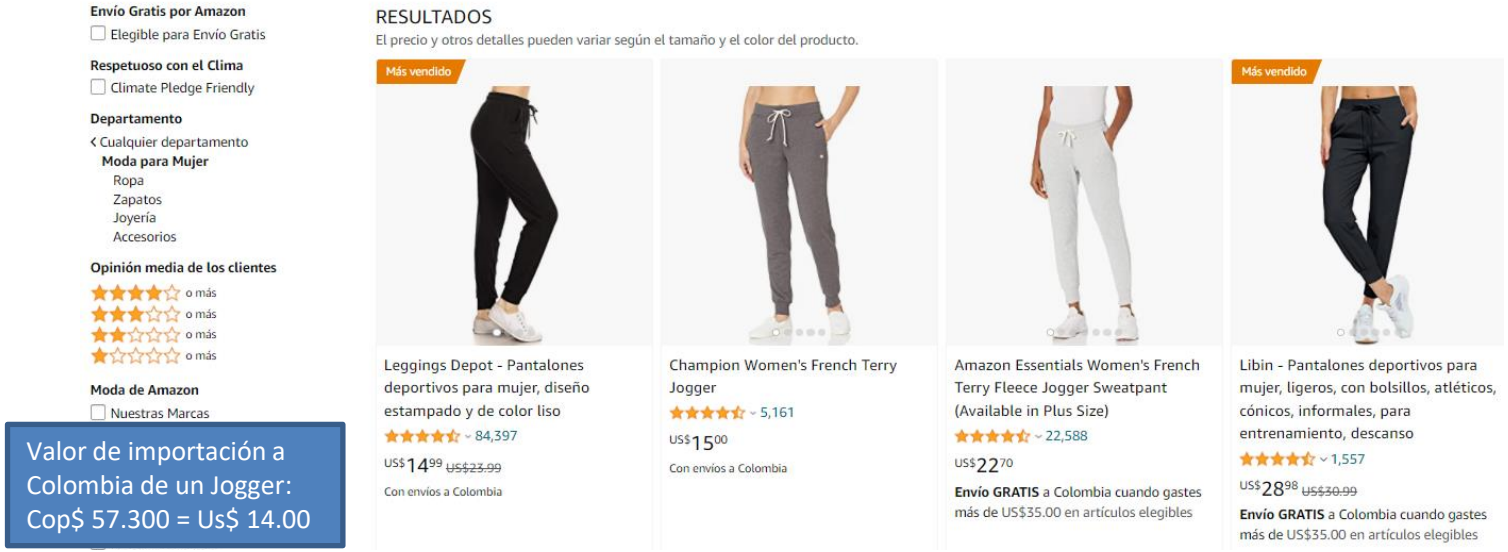
Franja naranja

Significado del logo para Amazon indica al consumidor y mercado es una empresa: con un nivel de superioridad (poder – negro color) ; innovadora y versátil en el mercado (naranja y forma de la flecha)

COLOR	INSPIRA:	MARCAS QUE LO UTILIZAN
ROJO	Amor, calor, valor, pasión, poder, espontáneo, sexo, ira e incluso peligro	Nintendo, Coca-Cola, Red Bull, Puma
NARANJA	Transmite amabilidad, alegría, innovación, energía y diversión	nick, Fanta, The Home Depot, FOX
AMARILLO	Optimismo, hospitalidad, tranquilidad, creatividad, atemporalidad.	i'm lovin' it, National Geographic, Best Buy
VERDE	Crecimiento, renovación, relajación, juventud, orgánico, seguridad	Spotify, Holiday Inn
AZUL	Fuerza, frío/fresco, calma serenidad, descanso, confianza, inteligencia	American Express
MORADO	Misterio, sofisticación, eternidad, excentricidad, lujo, moda, frívolo, exótico	Syfy, Cadbury, Hallmark
ROSA	Ilusión, ensueño, infancia, tierno, delicadeza, cortesía, erotismo, dulce, encanto	T-Mobile, Victoria's Secret, Barbie
CAFÉ	Acogedor, estabilidad, confort, amargo, cálido, corriente, rústico	Hershey's, Cotton, UPS

Misión: Objetivos, metas propósitos que se establecen en una compañía para alcanzar

Caso Amazon: Ofrecer a los clientes los **precios más bajos**, la mejor selección de productos disponible y de mayor conveniencia



Valor de importación a Colombia de un Jogger: Cop$ 57.300 = Us$ 14.00

Fuente: Amazon. 2022

Visión: “Ser la compañía que más se centre en el consumidor del **mundo**, en la que la gente pueda encontrar y descubrir cualquier cosa que quiera comprar online” Amazon. S.f.





Fuente: Statista (2018) Costos logísticos . Statista (2019) Uso de Amazon en el mundo.

Valores corporativos: principios fundamentales con los que se definen los criterios de la empresa con respecto a la forma de trabajo, la colaboración interpersonal y el bienestar de los empleados. Asana, S.f.

Necesidad de innovar

Predisposición de adoptar tecnología



Excelencia en contratación – G. Talento humano

Garantizar los estándares de calidad

Mejorar el aprendizaje

Fuente: Amazon. Elaboración propia. 2022



G R A C I A S

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682

@SENAcomunica

www.sena.edu.co

El empleo es de todos

Mintrabajo

GUIA 5 – Modos y medios de transporte

Eco. Mag. Adriana María Oviedo Llanos
Instructora virtual Sena

SENA

CUBICAJE Y LIQUIDACIÓN DE FLETES

Guía 5 - Evidencia N° 3

Lo que desarrollaremos en este sincrónico es…

	PESO X CONTENEDOR MANEJANDO EL TOTAL ESPACIO 20"	PESO X CONTENEDOR MANEJANDO EL TOTAL ESPACIO 40"	CANTIDAD DE CAJAS X CONT SEGÚN PESO 20" (Aprox decimales)	CANTIDAD DE CAJAS X CONT SEGÚN PESO 40" (Aprox dec)	PESO X CONT 20"	PESO X CONT 40"	CANT DE CONT de 20"A UTILIZAR (Aprox)	CANT DE CONT de 40"A UTILIZAR (Aprox)	FACTOR DE ESTIBA X CAJA	TOTAL PESO TON CON FACTOR 20"
3	24137,00	49924,44	526	866	18410	30310	3,80	3,00	0,0014	24,81
4	27900,00	57770,00	204	337	18360	30310	47	2	0,0012	25,774
5	24137,93	50000,00	657	714	18396	30324	4	4	0,0251	462,53
6	26052,00	53918,40	354	714	18410	30316	28	2	0,0014	25,77
7	24137,93	50000,00	1840	3030	18400	30310	5	3	0,0014	25,77
8	K3/L3	K3/M3	18400/I3	30300/I3	P3*I3	Q3*I3	H3/P3	H3/Q3	J3/K3	V3*R3

Datos….

1. La carga general va a enviarse a Canadá.
2. Las barras de acero van a Chile.
3. Las pacas de algodón a China.
4. Los sacos de café a Japón.
5. Las flores a Estados Unidos

Exportación de unos productos

1. Carga general (?)
2. Barra de acero
3. Algodón
4. Café
5. Flores

Paso 1. Columna 1
Hallar dimensiones del contenedor

Largo X Ancho X Alto.



Información de los contenedores	
CONTENEDOR DE 20"	
LARGO	580
ANCHO	239
ALTO	235
TOTAL CUBICAJE	32.575.700

CONTENEDOR DE 40"	
LARGO	1,200
ANCHO	239
ALTO	235
TOTAL CUBICAJE	67,398,000

La información está representada en Cms3

LARGO CMS	ANCHO CMS	ALTO CMS

Paso 2. Columna 5

¿Hallar el cubicaje de las barras de hierro y café?

Calcular el área de cada carga por unidad :

Largo X Ancho X Alto.

CUBICAJE CMS	LARGO CMS	ANCHO CMS	ALTO CMS	CUBICAJE
BARRA DE ACERO	280	25	15	105,000
SACOS DE CAFÉ	50	20	65	65,000

Sacos de café
50 * 20 * 65
=65.000

Entonces por cada carga la empresa utiliza un área por unidad de 105 para barras de acero

Paso 3. Columna 6 y 7
¿Cuántas cajas caben en los contenedores de 20 pies y 40 pies?

Calcular las unidades que ocuparan en el contenedor.

Total cubicaje / Cubicaje

CONTENEDOR DE 20"	
TOTAL CUBICAJE	32.575.700
CONTENEDOR DE 40"	
TOTAL CUBICAJE	67.398.000

CUBICAJE CMS	CUBICAJE	CONT. 20"	CONT. 40"
CARGA GENERAL	47,250	689	1426
BARRA DE ACERO	105,000	310	642
PACAS DE ALGODON	704,000	46	96
SACOS DE CAFÉ	65,000	501	1037
CAJA DE FLORES	123,750	263	545

Con. 20= 32575700 / 47250
Cont. 20 =689

Entonces para el contenedor de 20 pies se ocupa un total 689 cajas.

Paso 4. Columna 10
¿Cuál es el valor del cubicaje total en metros cubicos?

Multiplicar cubicaje y cantidades

- Ahora es importante analizar la columna de peso por unidad por kilogramo
- **¿Qué debemos desarrollar en la columna J?** – Cubicaje total M3

CUBICAJE CMS	CUBICAJE	CANTIDADES	PESO X UNIDAD KLS	CUBICAJE TOTAL CARGA M3
CARGA GENERAL	47,250	2000	35	95
BARRA DE ACERO	105,000	9500	90	
PACAS DE ALGODON	704,000	3500	28	2,464
SACOS DE CAFÉ	65,000	10000	52	
CAJA DE FLORES	123,750	8500	10	1,052

Cubicaje Carga general
47.250 *2000= 94500000

945000000 / 1000000
=95

Lado	100
Alto	100
Ancho	100
Total M3	1000000

Para calcular las dimensiones del M3 de la carga se debe dividir a 1.000.000
¿por qué? -----> Calculamos el volumen M3 = Lado *ancho * alto 100 por 100 por 100

Paso 5. Columna 11
¿Cómo obtenemos el peso total en kilogramos?



CUBICAJE CMS	CUBICAJE	CANTIDADES	PESO X UNIDAD KLS	PESO TOTAL KG
CARGA GENERAL	47,250	2000	35	70,000.00
BARRA DE ACERO	105,000	9500	90	
PACAS DE ALGODON	704,000	3500	28	
SACOS DE CAFÉ	65,000	10000	52	520,000.00
CAJA DE FLORES	123,750	8500	10	

Peso total *kg
9500 *90=
855000

Para el caso del barra acero ----> para movilizar 9500 cantidades de barras por un peso x unid. de 90 kg representa un peso total de 855.000 kilogramos.

Paso 6. Columna 12 y 13
¿Cómo obtenemos la cantidad contenedores por el total de la carga?

Datos a tener en cuenta:

- Cantidades a enviar
- Cantidades de cajas que caben en el contenedor de 20 o 40 pies

CUBICAJE CMS	CONT. 20"	CONT. 40"	CANTIDADES	CANT. CONTENEDORES X EL TOTAL DE LA CARGA 20"	CANT. CONTENEDORES X EL TOTAL DE LA CARGA 40"
CARGA GENERAL	689	1426	2000		1.40
BARRA DE ACERO	310	642	9500	30.65	
PACAS DE ALGODON	46	96	3500		36.56
SACOS DE CAFÉ	501	1037	10000	19.96	
CAJA DE FLORES	263	545	8500		15.61

Cant. total carga general en un Cont. 20"
689 /2000=
2.90

Cant .total carga general en un Cont. 40"
1426 /2000=
1.40

Paso 7. Columna 14 y 15
¿Cómo obtenemos el peso por contenedor que se va a manejar total en el espacio de un contenedor?

Datos a tener en cuenta:

- Peso total kg
- Cantidades de contenedores por el total de la carga que corresponde al contenedor de 20 o 40 pies

CUBICAJE CMS	PESO TOTAL KG	CANT. CONTENEDORES X EL TOTAL DE LA CARGA 20"	CANT. CONTENEDORES X EL TOTAL DE LA CARGA 40"	PESO X CONTENEDOR MANEJANDO EL TOTAL ESPACIO 20"	PESO X CONTENEDOR MANEJANDO EL TOTAL ESPACIO 40"
CARGA GENERAL	70,000.00	2.90	1.40		49924.44
BARRA DE ACERO	855,000	30.65	14.80	27900.00	
PACAS DE ALGODON	98,000.00	75.64	36.56		
SACOS DE CAFÉ	520,000.00	19.96	9.64	26052.00	53918.40
CAJA DE FLORES	85,000.00	32.29	15.61		

Peso por Cont. 20" total espacio
70000 /2.90= 24130.15

Peso por Cont. 40" total espacio
70000/1.40= 49924.44

Paso 8. Columna 16 y 17
¿Cómo obtenemos la cantidad de cajas por contenedor de acuerdo al peso? Importante el contenedor de 20 o 40 pies?

PESO X UNIDAD KLS / PESO MAX. X CONT 20" ó 40"

Peso Máximo permitido en el contenedor
PESO MAX. X CONT 20"
18,400
PESO MAX. X CONT 40"
30,300

CUBICAJE CMS	PESO X UNIDAD KLS	CANTIDAD DE CAJAS X CONT SEGÚN PESO 20" (Aprox decimales)	CANTIDAD DE CAJAS X CONT SEGÚN PESO 40" (Aprox dec)
CARGA GENERAL	35		866
BARRA DE ACERO	90	204	
PACAS DE ALGODON	28	657	
SACOS DE CAFÉ	52		
CAJA DE FLORES	10	1840	3030

CANTIDAD DE CAJAS X CONT SEGÚN PESO 20“
35 /18400=
526

CANTIDAD DE CAJAS X CONT SEGÚN PESO 40“
35/30300=
866

Paso 9. Columna 18 y 19
¿Cómo obtenemos el peso por contenedor 20 o 40 pies?

PESO X UNIDAD KLS / CANTIDAD DE CAJAS X CONT SEGÚN PESO 20" ó 40"

CUBICAJE CMS	PESO X UNIDAD KLS	CANTIDAD DE CAJAS X CONT SEGÚN PESO 20" (Aprox decimales)	CANTIDAD DE CAJAS X CONT SEGÚN PESO 40" (Aprox dec)	PESO X CONT 20"	PESO X CONT 40"
CARGA GENERAL	35	526	866		30310
BARRA DE ACERO	90	204	337	18360	
PACAS DE ALGODON	28	657	1082	18396	30324
SACOS DE CAFÉ	52	354	583		30316
CAJA DE FLORES	10	1840	3030	18400	

Peso por contenedor 20“
35 /526=
18400

Peso por contenedor 40“
35/866=
30310

Paso 10. Columna 20 y 21
¿Cómo obtenemos el peso por contenedor 20 o 40 pies?

CANTIDADES / CANTIDAD DE CAJAS X CONT SEGÚN PESO 20" ó 40"

CUBICAJE CMS	CANTIDADES	CANTIDAD DE CAJAS X CONT SEGÚN PESO 20" (Aprox decimales)	CANTIDAD DE CAJAS X CONT SEGÚN PESO 40" (Aprox dec)	CANT DE CONT de 20"A UTILIZAR (Aprox)	CANT DE CONT de 40"A UTILIZAR (Aprox)
CARGA GENERAL	2000	526	866	4	3
BARRA DE ACERO	9500	204	337	47	
PACAS DE ALGODON	3500	657	1082		4
SACOS DE CAFÉ	10000	354	583	28	
CAJA DE FLORES	8500	1840	3030	5	3

Cantidad de contenedor 20“ a utilizar
2000 /526=
4

Cantidad de contenedor 20“ a utilizar 40 “
2000/866=
3

Paso 11. Columna 21
¿Cómo obtenemos el factor de la estiba por caja? Es decir el peso total de caja más estiba

CUBICAJE TOTAL CARGA M3 / PESO TOTAL KG

CUBICAJE CMS	CUBICAJE TOTAL CARGA M3	PESO TOTAL KG	CUBICAJE TOTAL CARGA M3	FACTOR DE ESTIBA X CAJA
CARGA GENERAL	95	70,000.00	95	0.0014
BARRA DE ACERO	998	855,000	998	0.0012
PACAS DE ALGODON	2,464	98,000.00	2,464	0.0251
SACOS DE CAFÉ	650	520,000.00	650	
CAJA DE FLORES	1,052	85,000.00	1,052	

Nota: tener cuidado con los decimales
En calculadora o Excel

FACTOR DE ESTIBA X CAJA
95 /7000000=
0.00014



G R A C I A S

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682

@SENAcomunica

www.sena.edu.co

El empleo es de todos

Mintrabajo

GUIA 5 – Modos y medios de transporte

Eco. Mag. Adriana María Oviedo Llanos
Instructora virtual Sena

SENA

EVIDENCIA 6: INFORME “DEFINICIÓN DE RUTAS”

Guia 5 - Evidencia N° 6

Tipo y naturaleza del producto a exportar

Tipo producto

Ejm. Petróleo - Brent

Características del producto

Es un petróleo liquido; es dulce; sirve para la producción de gasolina

¿Cómo se debe transportar?

¿Cómo se debe transportar?

Cadena logística de oleoductos (troncales)

Troncales – Bombeo – terminales – Océano / refinerías.

Refinería:
Océano: Barco – contenedor.
- Terrestre – Carros tanques



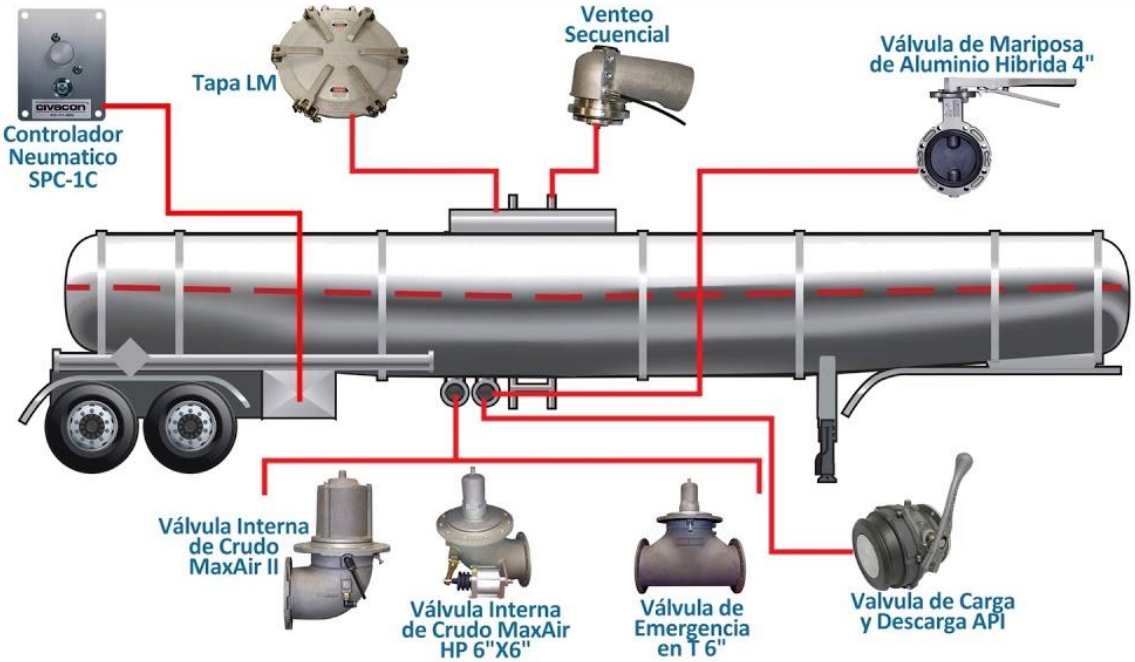
Tipo de buques: Para el caso aplicado – petróleo brent





Tanque para Petroleo Crudo

Todos los tanques de crudo de petróleo deberán ser usados para operar a un presión aproximada de 25psi.



Fuente: OPW , Youtube. 2019

Tipo de tanques: Para cada produto se debe analizar el tipo de tanque / contenedor.

Tank o contendores marítimos de cisterna ... Aplica para los produtos transporte de líquidos, desde sustancias químicas peligrosas, tóxicas, corrosivas o combustibles, así como líquidos para consumo alimentício.





Fuente: Danes SRL (S.f)

Tipo de tanques: Para cada produto se debe analizar el tipo de tanque / contenedor.

Reefer o contenedor refrigerado…. Mantienen temperaturas controladas para cuidad la integridad de los alimentos que se encuentren bajo fuentes de energía consideradas de técnicas y procesamientos de calidad.



Fuente: Danes SRL (S.f)



Tipo de tanques: Para cada produto se debe analizar el tipo de tanque / contenedor.

Contenedor granelero (bulk container)…. Es un contenedor que se utiliza para el transporte de carga seca a granel, como por ejemplo productos químicos, cemento, fertilizantes, harina, sal, etc.





Fuente: Alisea (S.F); Agrolatam (s.f)

El tipo de empaque y embalaje a utilizar.

Tamaño del producto

Características del producto

Dimensiones
Tabla nutricional
Propiedades: para que sirve

Normas de calidad:
EMBALEJE LES SOLICITA:
ROTULADO

PANELA CUADRADA 8 X 125 GRS



Presentación: Cuadrada 8 un x 125 g

Especificación: 8 un x 125 g cada una en forma cuadrada, empacadas en bolsa de polipropileno termoencogido.

Dimensiones por unidad: Largo 70 a 75 mm - alto 25 a 28 mm - ancho 50 a 60 mm.

Dimensiones del paquete: Largo 145 a 150 mm - ancho 50 a 56 mm - alto 100 a 110 mm.

Fuente: Elaboración propia. 2022

El tipo de empaque y embalaje a utilizar.

Tamaño del producto

Características del producto

Dimensiones
Tabla nutricional
Propiedades: para que sirve

Normas de calidad:
EMBALEJE LES SOLICITA:
ROTULADO

PANELA CUADRADA 8 X 125 GRS





Fuente: Elaboración propia. 2022

El tipo de empaque y embalaje a utilizar.

Tamaño del producto

Características del producto

Dimensiones
Tabla nutricional
Propiedades: para que sirve

PANELA CUADRADA 8 X 125 GRS



Presentación: Cuadrada 8 un x 125 g

Especificación: 8 un x 125 g cada una en forma cuadrada, empacadas en bolsa de polipropileno termoencogido.

Dimensiones por unidad: Largo 70 a 75 mm - alto 25 a 28 mm - ancho 50 a 60 mm.

Dimensiones del paquete 50 a 56 mm - alto 100 a 1

Datos Nutricionales

Tamaño por Ración 1/2 taza (114 g)
Porciones en el paquette 4

Cantidad por Ración	
Calorías 260	Calorías de la Grasa 120
	% Valor Diario*
Grasa Total 13 g	20%
Grasa Saturada 5 g	25%
Ácido Graso *Trans* 0 g	
Colesterol 30 mg	10%
Sodio 660 mg	28%

Normas de calidad:
EMBALEJE LES SOLICITA:
ROTULADO

Fuente: Elaboración propia. 2022

Las restricciones para el transporte del producto (si las hay) tanto nacionales como internacionales.

Posibilidad	
Barreras arancelarias del producto / TLC (Si lo tiene) ; Si no lo tiene --- Buscar las barreras	Normas técnicas Fitosanitarias Zoosanitarias Icontec Alimentarias
Cadena de riesgo	Cadena logística: Transporte Medida de protección del contenedor
Trasmites del importador/exportador	Registros de DIAN RUT; CERTIFICADOS DE ORGEN; AUTOCALIFICADOR Y DEMÁS
Contrato del importado / exportador	Certificado de inspección – Invima/ la persona encargada de la sanitaria Proceso de aduanización - agencia de aduana con la DIAN. Cotización y orden de compra… póliza. Carta de porte

Fuente: Elaboración propia. 2022



G R A C I A S

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682

@SENAcomunica

www.sena.edu.co

El empleo es de todos

Mintrabajo

GUIA 5 – Modos y medios de transporte

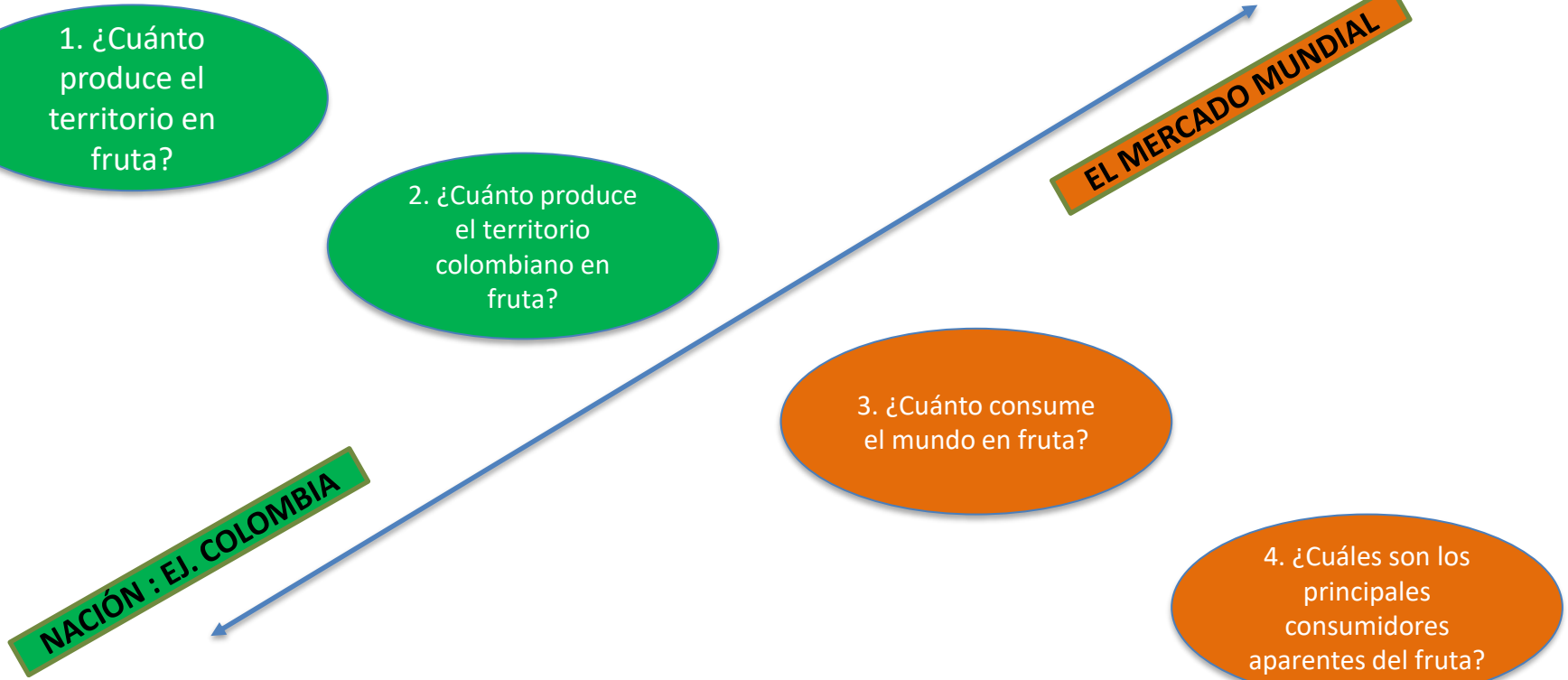
Eco. Mag. Adriana María Oviedo Llanos
Instructora virtual Sena

SENA

DEFINICIÓN DE RUTAS: LOGISTICA

Guía 5 - Evidencia N° 3

¿Frutas tropicales? Ej. Maracuyá; lulo; guanábana.



Fuente: Elaboración propia. 2022

Frutas tropicales: Ej. Maracuyá; lulo; guanábana.

Empresa: dedicada a la producción y comercialización de variedad de frutas tropicales: Maracuyá; lulo; guanábana.

Localización: Cali – Valle de Cauca

Preguntas	respuestas
Condiciones logísticas	Avión / Barco
Condiciones de empaque / embalaje	
Tipo de contenedor	
¿A dónde lo va enviar?	Madrid – España * Por temas de idioma.

Fuente: Elaboración propia. 2022

Frutas tropicales: Ej. Maracuyá; lulo; guanábana.

Empresa: dedicada a la producción y comercialización de variedad de frutas tropicales: Maracuyá; lulo; guanábana.

Cultural. Ej. España

Preguntas	respuestas
Idiomas	Esp / Ingles Nota plus: Para la comunidad UE los productos deben estar traducidos en INGLES y después en el idioma oficial. EJ. ESP.
Embalaje para UE	“El Pasaporte Fitosanitario es el documento que garantiza que los vegetales, productos vegetales y otros objetos que los acompañan, han sido sometidos a los controles y/o tratamientos fitosanitarios que exige la normativa vigente, y por lo tanto, se encuentran libres de plagas de cuarentena.”
Tipo de contenedor: caso estibas	Estiba madera- certificado CITES: Que la madera utilizada no afecta ni amenaza el medio ambiente . Aplica para el mundo.
Empaque	Peso y contenido de cada uno; identificándolos con un número o referencia del producto a exportar. *Reconocimiento con la factura comercial

Fuente: Elaboración propia. 2022



G R A C I A S

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682

@SENAcomunica

www.sena.edu.co